

VET UP за отлично професионално обучение в Европа – 609082-EPP-1-2019-1-ES-EPPKA3-VET-NETPAR
Проучване на потребностите на бизнеса

	Име на организацията:		Брой служители:
	Обучавате ли служители?		Какъв е техният брой за година?
Оценяване	Моля, подредете изброените по-долу ключови компетентности от 1 до 20, като 1 = най-важно, 20 = най-маловажно		
	Ключови компетентности според проучването на свободните работни позиции	Описание	
	Адаптивност към промени	Новаторско и адаптивно мислене - способността да мислиш извън рамките. Адаптивност към постоянно променящи се условия и допълване на знания чрез нова информация.	
	Екипна работа	Притежаване на комплексни умения, като умение за общуване, умението да се справяш с конфликти, слушане с разбиране, взимане на самостоятелни решения, умения за планиране и организиране	
	Вземане на решения и разрешаване на проблеми	Умения за идентифициране и дефиниране на проблема, генериране на алтернативи решения, избор на решение и проверка.	
	Комуникационни умения	Включват умения за изслушване, невербална комуникация, умения за ясно и конкретно изразяване, вежливост, уважение, съпричастност, непредубеденост, даване на обратна връзка, и не на последно място, умения за избор на правилна форма на комуникация (очи в очи, имейл, кратко съобщение и др.)	
	Проактивност	Включва активност и предприемчивости, а също и далновидност, прозорливост, предвидливост.	
	Отговорност	Поемане на отговорност за собствените действия и последствията от тях.	
	Управление на проекти	Умения, включващи планиране и контролиране на задачи, и използваните ресурси.	
	Самостоятелно изпълнение на задачи	Умения за целенасочена, вътрешномотивирана, структурирана от самите субекти, съвкупност от изпълняваните действия и коригирането им в процеса и резултата на дейността	
	Умения за планиране, организиране и приоритизиране на задачи	Умения за приоритизиране на задачи според важност и релевантност	
	Управление на стреса	Умения за управлението на нивото на стрес чрез разпознаване на стресори и контролиране на влиянието им, така че да не влияят на производителността на работното място.	
	Креативно мислене	Генериране или разпознаване на нови идеи, алтернативи или възможности, които могат да бъдат полезни при решаване на задачи и проблеми.	
	Анализ на проблеми и възможности	Решаването на проблем е мислене и учене в действие, което представлява своеобразно взаимодействие с околната среда, за да се разбере същността на проблема и възможните му решения.	
	Емпатия	Способността на човек да съпреживява емоциите, чувствата и мислите на другите.	
	Управление на екип	Анализ на развитие на екипа и екипната ефективност, инструменти за управление на членовете на екипа	
	Критично и аналитично мислене	Критично и аналитично мислене - боравене с информация и способност за обмисляне на вече събрана такава и ефективното ѝ използване.	
	Междудисциплинарно мислене	Междудисциплинарно мислене - глобавно мислене, което обхваща теми извън конкретния въпрос.	
	Социална интелигентност	Социална интелигентност - с други думи социалната интелигентност е предпоставка за добра комуникация и се характеризира с емпатиен подход към хората	
	Межкултурна компетентност	Межкултурна компетентност- лесно сътрудническо с представители на различни страни и култури.	
	Умения за дигитална комуникация	Умения за виртуална комуникация- способност за ефективно сътрудничество с екип във виртуална среда.	
	Умения за управление на нови медии	Умения за управление на нови медии - способност за употреба на нови медии, представени на пазара.	